

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

Ministeriet for Fødevarer,
Landbrug og Fiskeri



Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Udvikling af værktøjer til strategisk ledelse 7481 effektive ledelsesformer

Dagsorden:

Gårdens kultur

Diagnosemodel

Kommunikations model

Udviklings og modningsmodel

Flow og situationsbestemt rådgivning

Mus-samtaler

Deltagere:

Henrik B Sørensen

Jørgen Kroer

Strategisk ledelse 7481 effektive ledelsesformer – medarbejderstyring og ydelsesfokus



Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Strategisk ledelse 7481 effektive ledelsesformer – driftlederstyring og optimering

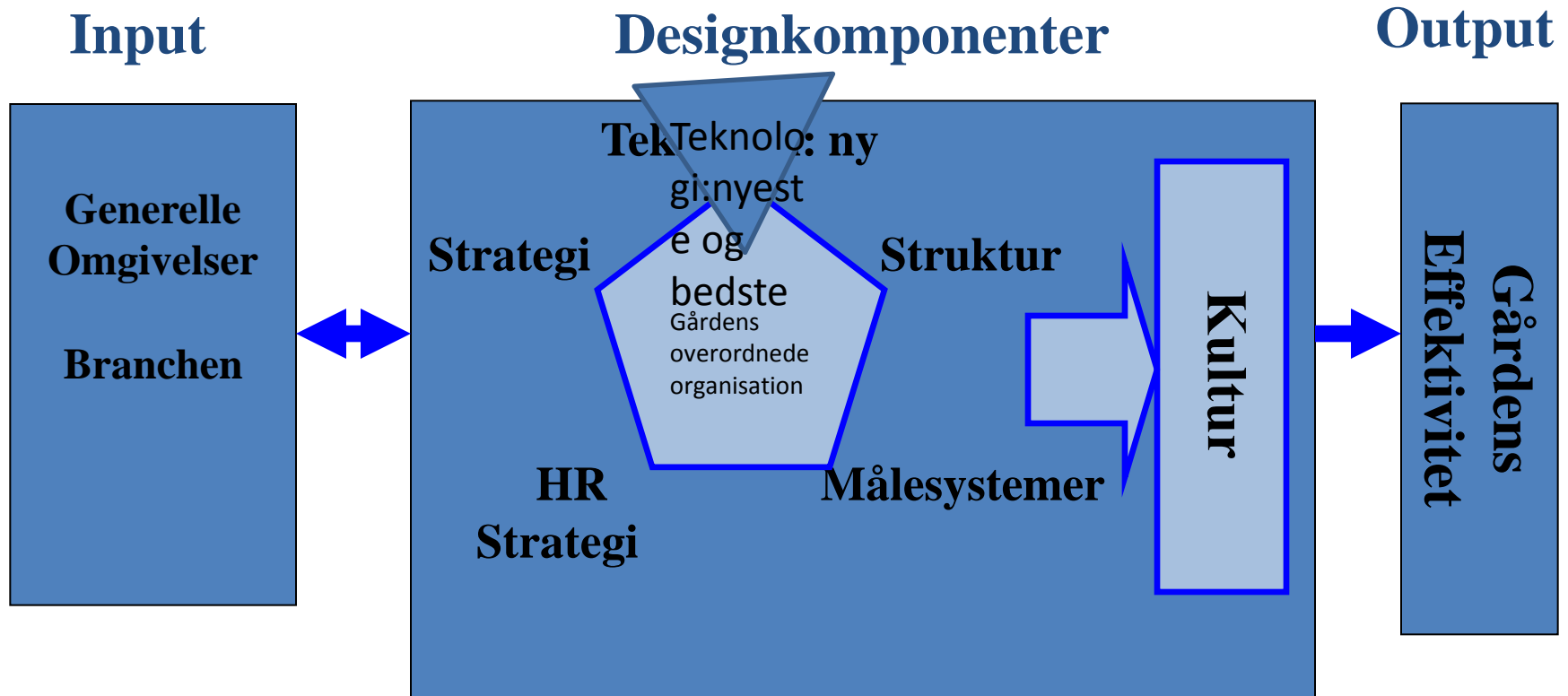


Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

- Bedriftens nuværende formulerede eller intuitive strategi vision mission

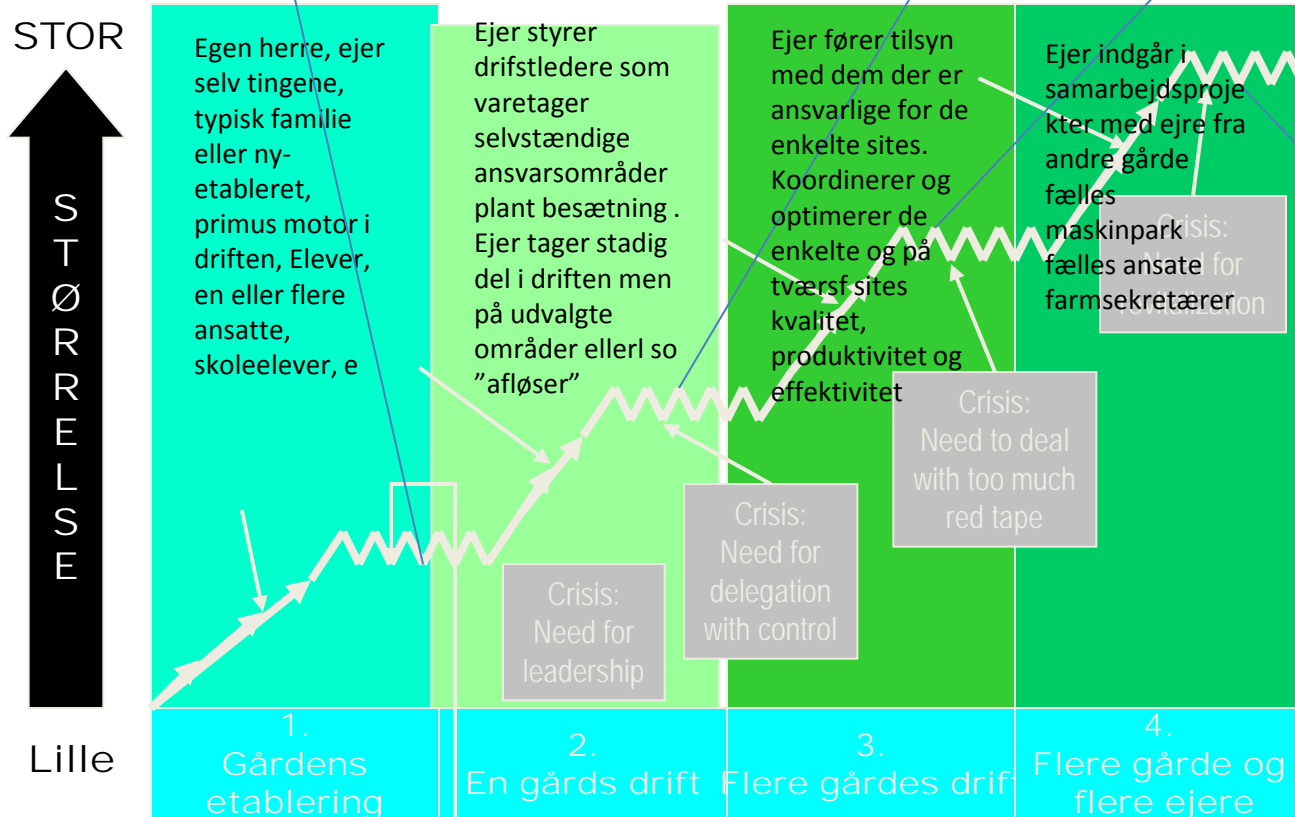
- Hvad er problemet hvad er vi tilkaldt til?

Gårdens diagnose-model

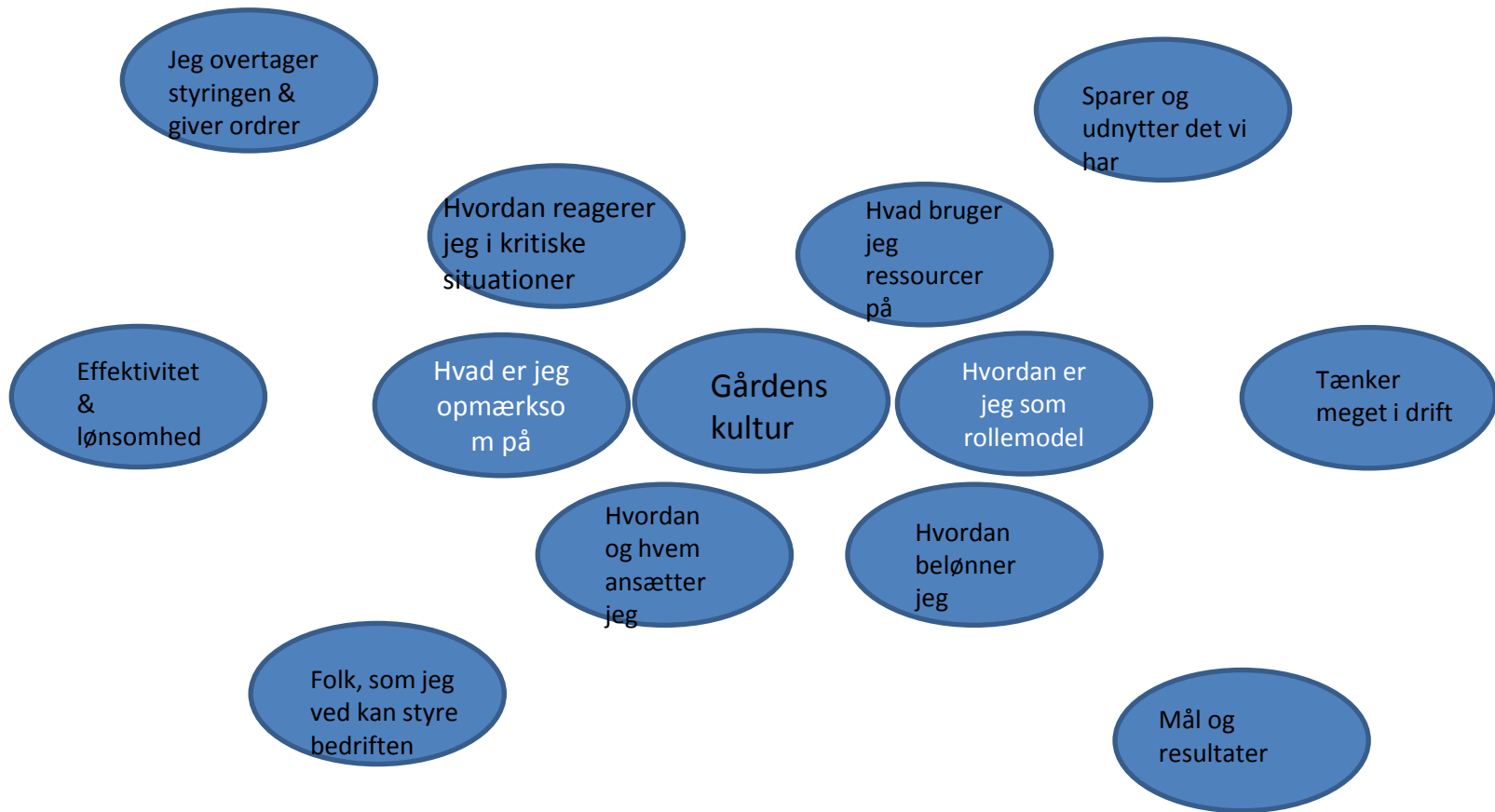


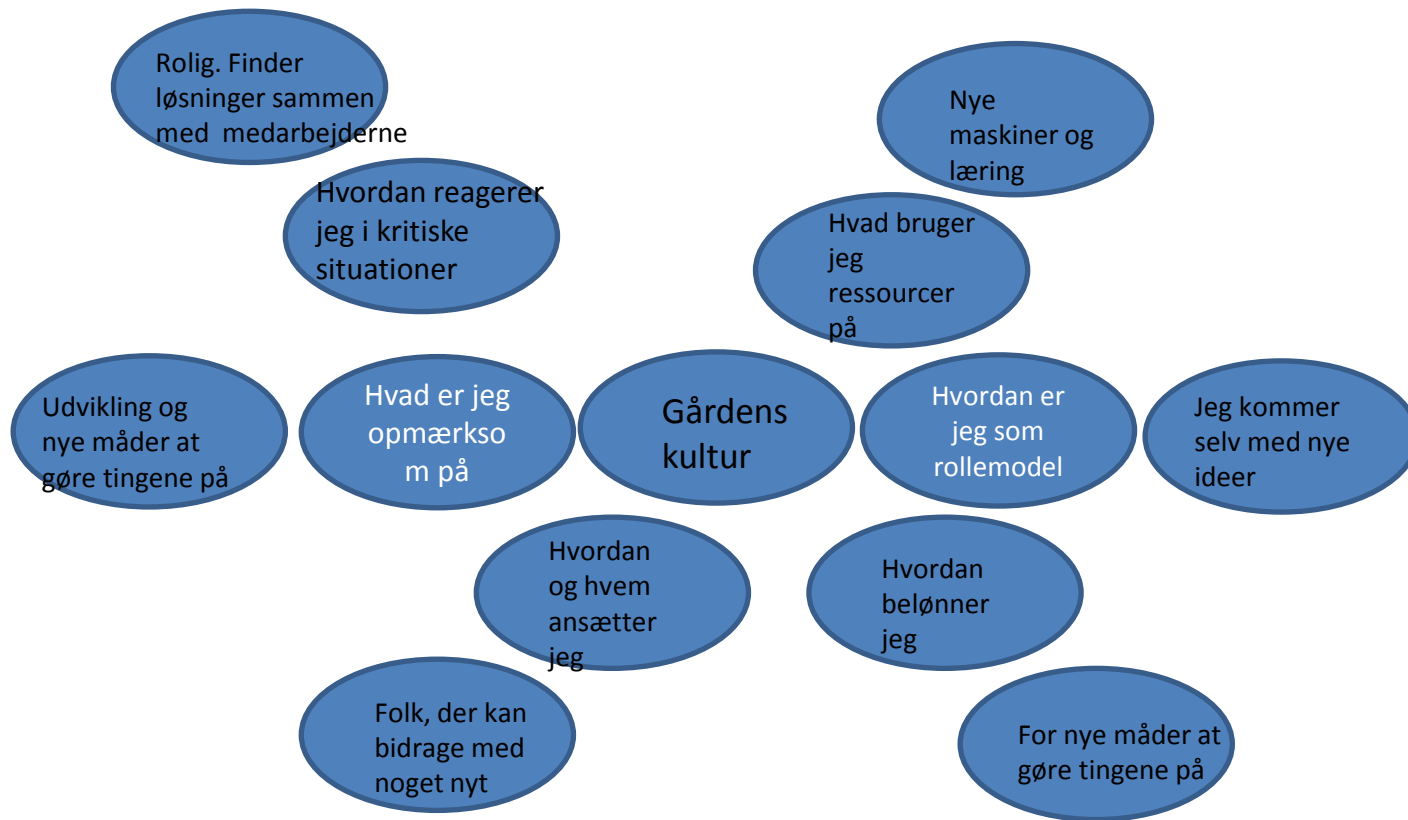
Gårdens udvikling

Krise på gården, hvor det eksisterende system ikke slår til. Problemer. Det vokser dem over hovedet. 24 timer ikke nok.



GÅRDENS UDVIKLING



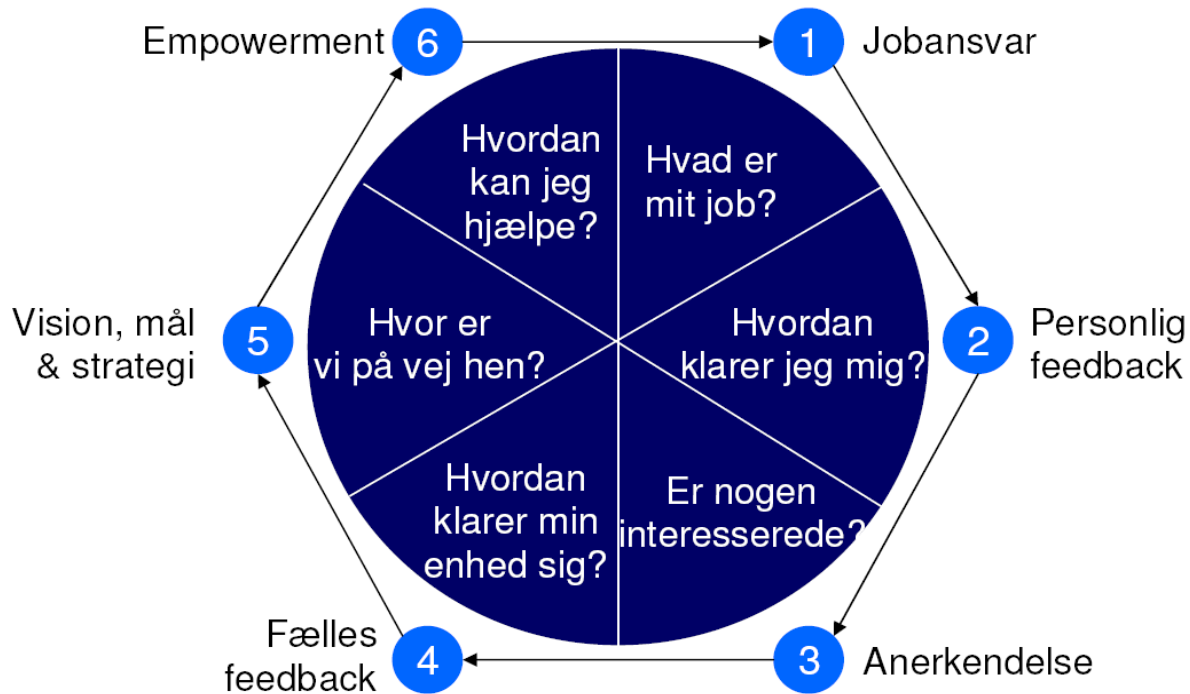


Udvikling af gårdens medarbejdere (medarbejderne kender sin rolle/funktion på gården og kan se, hvad de bidrager med)

PARTNERE: HVEM KAN DU FÅ HJÆLP AF	AKTIVITETER: HVAD ER DET DU SELV UDFØRER/GØR	VÆRDI DU GIVER: HVORDAN HJÆLPER DU/HVAD BIDRAGER DU MED	RELATIONER: HVORDAN INTERAGERER DU	KUNDERNE: HVEM HJÆLPER DU
	RESSOURCER: HVEM ER DU OG HVAD HAR DU AF RESSOURCER TIL AT GØRE GODT MED		KANALER: HVORDAN KENDER DE DIG/FÅR KENDSKAB TIL DIG OG HVORDAN LEVERER DI DIN VÆRDI	
OMKOSTNINGER: HVAD GIVER DU OG HVAD KOSTER DET DIG			BENEFITS: HVAD FÅR DU UD AF DET	

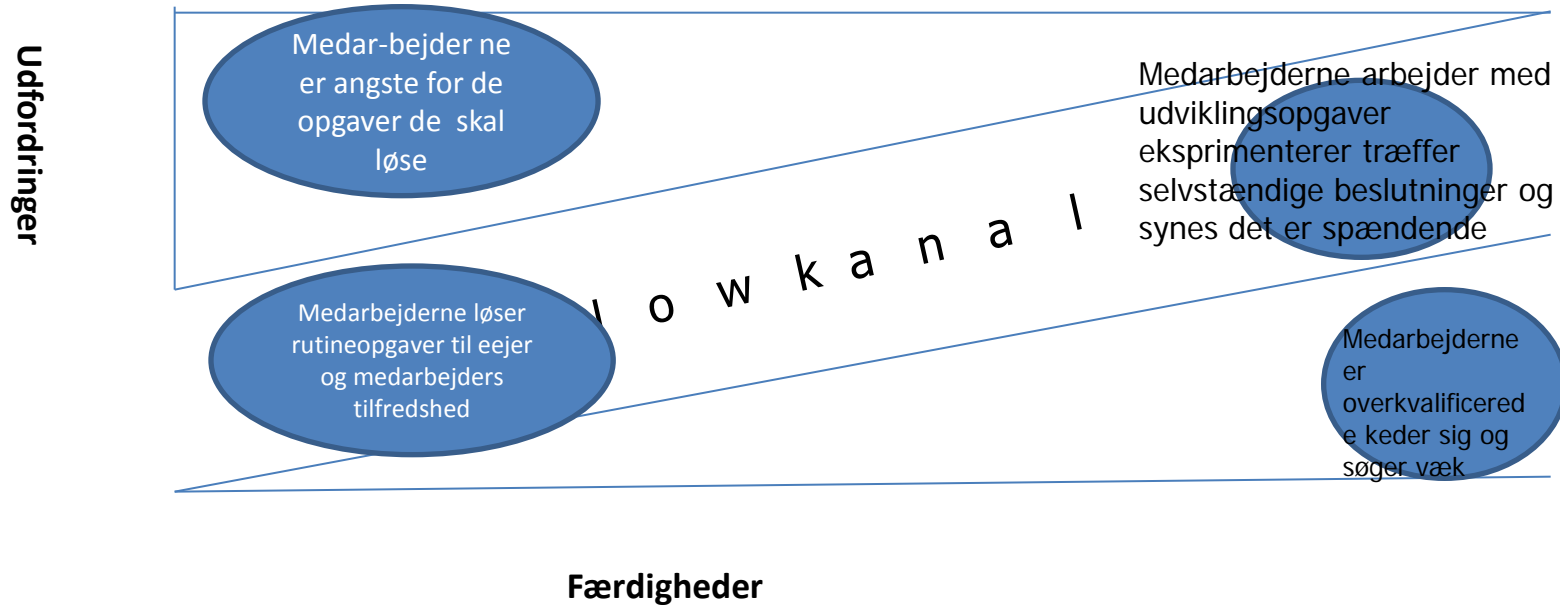
Lederens kommunikationsmodel:

6 spørgsmål medarbejderne skal have svar på regelmæssigt

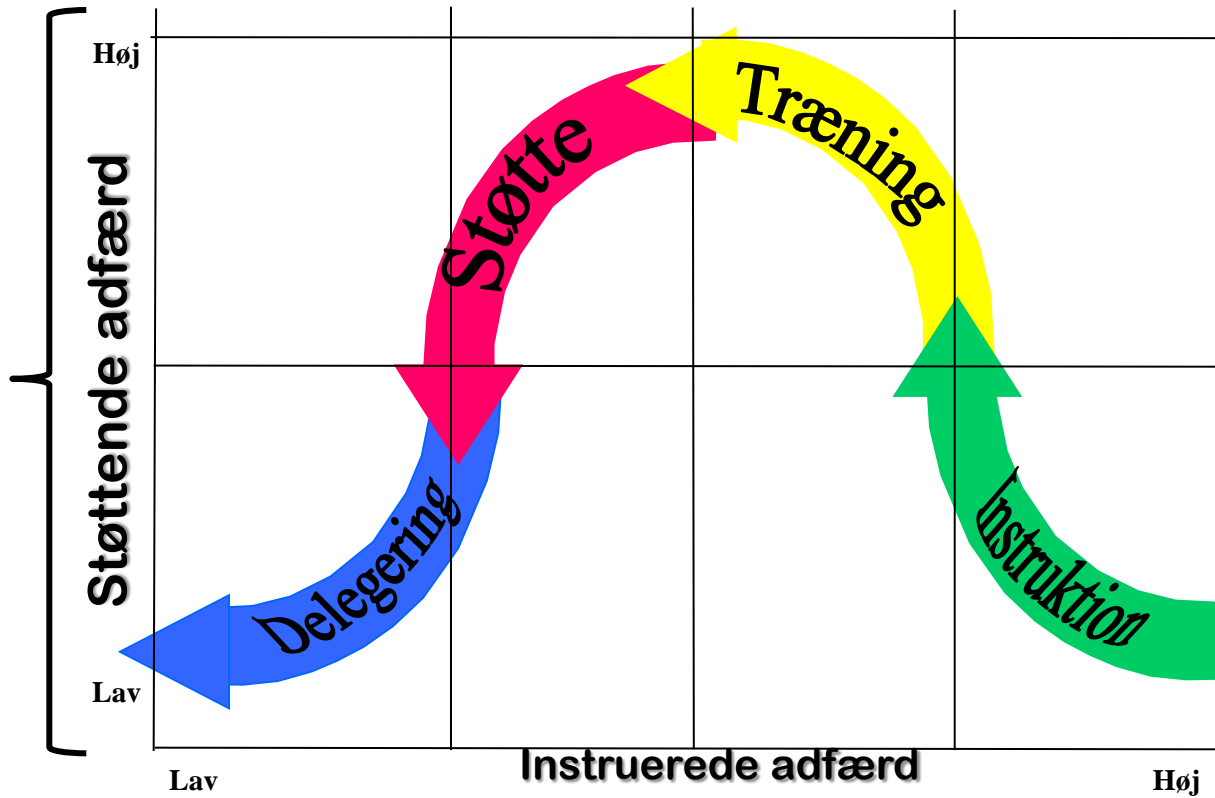


Roger D'Apix (1982): Communicating for Productivity

Gårdejerens udvikling af medarbejdere

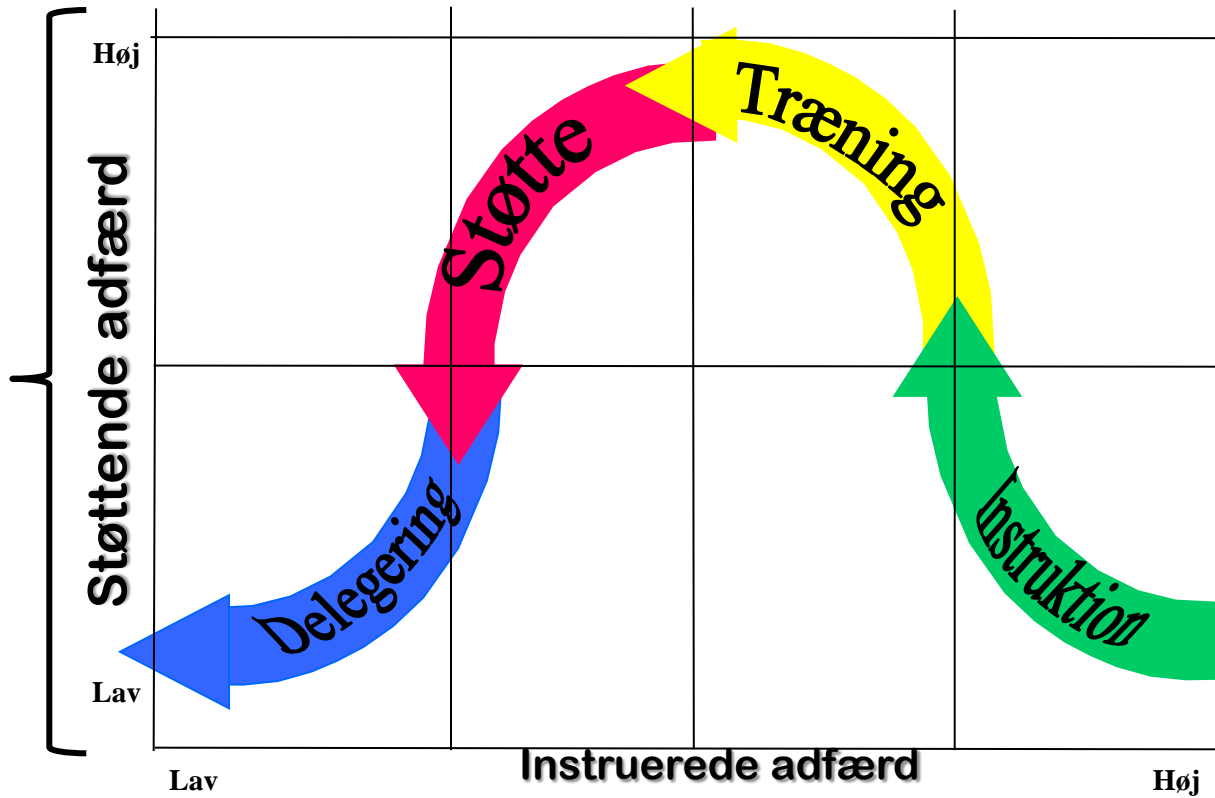


Optimal ledelsesstil på en Gård

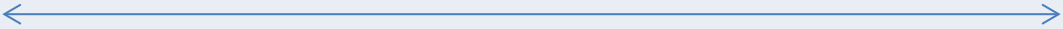


Optimal ledelsesstil	Ikke optimal ledelsesstil
----------------------	---------------------------

Optimal ledelsesstil på en Gård




Optimal ledelsesstil på en Gård

Instruktion	Træning	Støttende	Delegerende
Optimal ledelsesstil		Ikke optimal ledelsesstil	
Sammenhængende ledelsesord	Sammenhængende ledelsesord	Sammenhængende ledelsesord	Sammenhængende ledelsesord
Instruerende supervision	Forklarende Tydeliggører	Deler Faciliterer	Coacher Assisterer
			
OPGAVER			ANSATTE

Optimal ledelsesstil på en Gård

Instruktion	Træning	Støttende	Delegerende
Ikke optimal ledelsesstil		Optimal ledelsesstil	
Sammenhængende ledelsesord	Sammenhængende ledelsesord	Sammenhængende ledelsesord	Sammenhængende ledelsesord
Instruerende	Forklarende	Deler	Coacher
supervision	Tydeliggør	Faciliterer	Assisterer
←—————→			
OPGAVER			ANSATTE



Tænke: fokus på ydelsen
og medarbejderne

Føle: Hjeret hos
medarbejderne

Handle medarbejder
pleje og inddragelse
(tager over)

Før



Tænke

Føle

Handle

Tænke: driftlederstyring fo
på omkostninger og optime

Føle: Hjerteret hos
økonomirådgiveren

Handle effektivisere optim
nedslidning

fremover

Tænke: driftlederstyring fokus på omkostninger og optimering

Føle: Hjertet hos økonomirådgiveren

Handle effektivisere optimere nedslidning

Før



Tænke

Føle

Handle



Tænke: fokus på ydelsen og medarbejderne

Føle: Hjertet hos medarbejderne

Handle medarbejder pleje og inddragelse (tager over)

fremover

Titlen på den powerpoint med de to gårdejere:

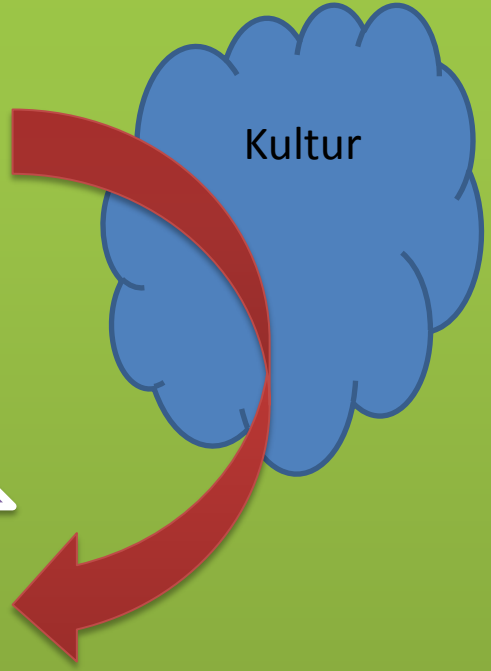
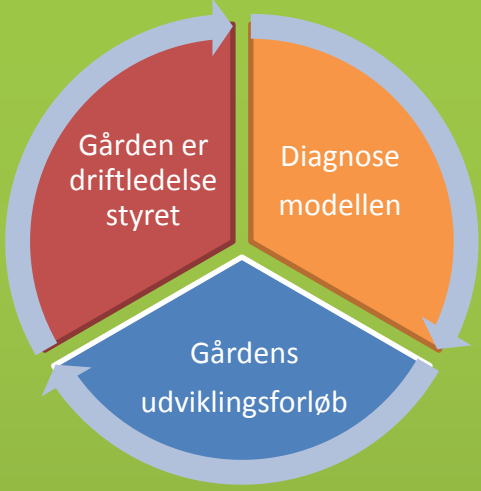
Gårdejerens image



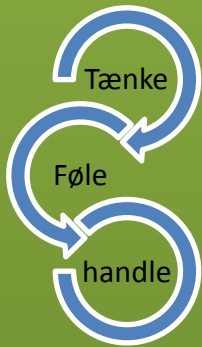
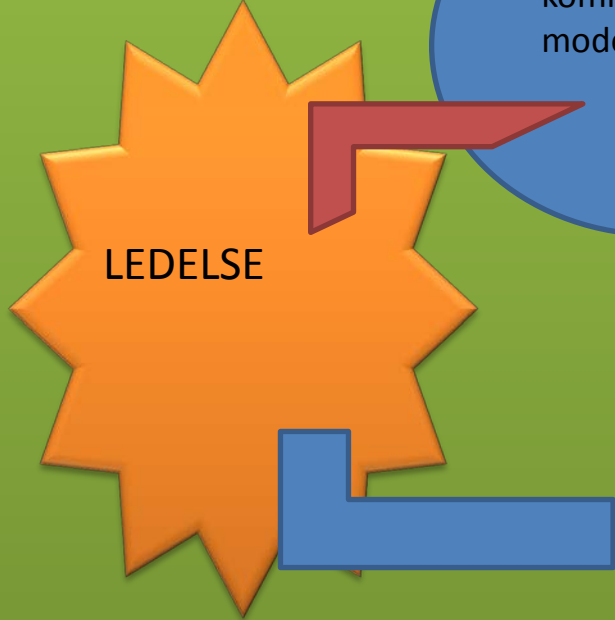
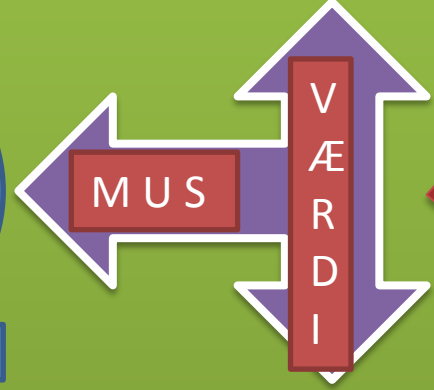
Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



Hvad er problemet –
Hvorfor er vi blevet
tilkaldt



Lederens
kommunikations
model + FLOW



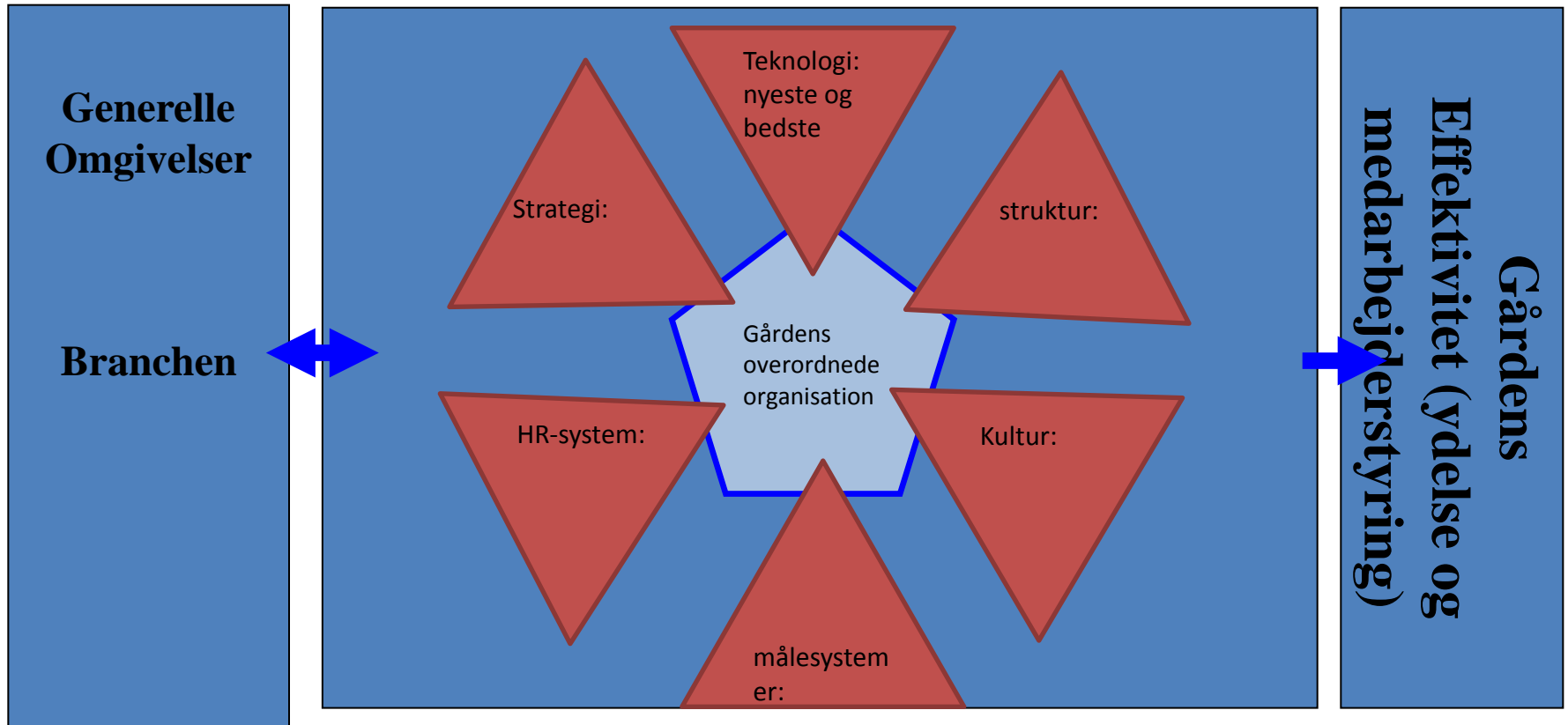
FLOW CHART
EFFEKTIVE
LEDELSESFORMER

Gårdens diagnose-model

Input

Designkomponenter

Output



Gårdejerens kommunikation med medarbejderne

